

Утверждаю:
Директор ГБПОУ КК КИСТ
Плошник Н.В.
«___» _____ 20___ г.

Положение о Ресурсном центре системы профессионального образования Краснодарского края ГБПОУ КК КИСТ

1. Общие положения

1.1. Положение определяет организационно-содержательную основу деятельности Ресурсного центра системы профессионального образования Краснодарского края (далее - Ресурсного центра).

1.2. Ресурсный центр создается в составе образовательного учреждения среднего профессионального образования ГБПОУ КК КИСТ.

1.3. Ресурсный центр создаётся по решению министерства образования и науки Краснодарского края на базе ГБПОУ КК КИСТ (далее - Образовательное учреждение).

1.4. Ресурсный центр приобретает статус юридического лица и считается созданным с момента государственной регистрации его устава.

1.5. Структурное подразделение «Ресурсный центр» ГБПОУ КК КИСТ, действует на основе устава образовательного учреждения и локального акта «Положение о структурном подразделении - Ресурсный центр». Решение о создании структурного подразделения принимает директор ГБПОУ КК КИСТ

1.6. Ресурсный центр, созданный как структурное подразделение, осуществляет образовательную деятельность в соответствии с лицензией, выданной ГБПОУ КК КИСТ.

1.7. Ресурсный центр в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации и Краснодарского края, постановлениями Правительства Российской Федерации и администрации Краснодарского края, приказами Министерства образования и науки Российской Федерации и распорядительными документами министерства образования и науки Краснодарского края, учредительными документами и локальными актами ГБПОУ КК КИСТ, а также настоящим положением.

1.8. Ресурсный центр создаётся на неограниченный срок и прекращает свою деятельность по инициативе министерства образования и науки Краснодарского края или по инициативе Образовательного учреждения. Ресурсный центр также прекращает свою деятельность при прекращении деятельности ГБПОУ КК КИСТ в соответствии с действующим законодательством.

2. Цели и задачи деятельности Ресурсного центра

2.1 Целью создания и деятельности Ресурсного центра является отработка перспективной модели деятельности ГБПОУ КК КИСТ для выстраивания обновлённой региональной сети профессионального образования.

2.2 Достижение указанной цели предполагает решение следующих задач:

ресурсное обеспечение качественно нового уровня профессионального образования;

модернизация образовательных ресурсов, предназначенных для освоения современных производственных технологий;

разработка и апробирование инновационных образовательных программ;

совершенствование содержания профессионального образования в соответствии с требованиями рынка труда, работодателей;

расширение спектра основных и дополнительных образовательных услуг;

внедрение и использование современных педагогических и информационно-коммуникационных технологий, мониторинг процесса обучения;

повышение квалификации, стажировка преподавателей и мастеров производственного обучения однопрофильных учреждений профессионального образования;

привлечение инвестиций в развитие условий подготовки рабочих и специалистов;

повышение эффективности взаимодействия с социальными партнерами; создание профессиональной среды делового общения работников учреждений профессионального образования, организаций и предприятий разных форм собственности, общественных структур.

3. Основные направления деятельности Ресурсного центра

Деятельность Ресурсного центра соответствует профилю обучения Образовательного учреждения, на базе которого Ресурсный центр создан.

Основными направлениями деятельности Ресурсного центра являются:

3.1. Образовательная деятельность:

реализация части профессиональной образовательной программы соответствующей профессии (групп профессий), связанной с освоением современных производственных технологий, на основе договоров, заключаемых Образовательным учреждением с учреждениями профессионального образования;

реализация части профессиональной образовательной программы дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) для мастеров производственного обучения и преподавателей специальных

дисциплин учреждений профессионального образования;

реализация программ профессиональной подготовки с полным возмещением затрат на обучение по договорам с органами государственной власти и органами местного самоуправления, физическими и юридическими лицами;

сертификация профессиональных квалификаций выпускников соответствующего профиля, претендующих на повышенный разряд;

организация и проведение конкурсов профессионального мастерства среди обучающихся и мастеров производственного обучения;

3.2. Учебно-методическая деятельность Ресурсного центра:

разработка учебно-методического обеспечения освоения современных производственных технологий в целях реализации профессиональных образовательных программ соответствующих профессий (групп профессий) и профессиональных образовательных программ дополнительного профессионального образования;

накопление и систематизация нормативных документов, методического обеспечения образовательных программ соответствующих профессий;

организация профессионального общения педагогов: круглые столы, конференции, семинары, работа творческих групп;

разработка модульных образовательных программ, тестового обеспечения;

развитие новых педагогических, информационных технологий профессионального образования.

3.3. Маркетинговая деятельность Ресурсного центра:

проведение маркетинговых исследований рынка труда по профессиям соответствующего профиля в целях обобщения требований работодателей к качеству подготовки выпускников и усиления соответствия образовательных программ тенденциям развития регионального рынка профессий и специализаций;

осуществление взаимодействия с отраслевыми социальными партнёрами, реклама и продвижение образовательных услуг, формирование положительного имиджа Образовательного учреждения.

3.4. Информационная деятельность Ресурсного центра:

оказание информационных услуг по проблемам современных производственных технологий юридическим и физическим лицам;

консультативная помощь в поиске и передаче информации заинтересованным работникам профессионального образования;

формирование информационной базы данных по ресурсному обеспечению освоения современных производственных технологий соответствующего профиля, актуальным и перспективным требованиям работодателей к качеству профессионального образования;

организация участия Ресурсного центра в выставочных мероприятиях, связанных с рекламной, аудиовизуальной и интерактивной информацией.

3.5. Организационная деятельность Ресурсного центра:

создание системы сетевого взаимодействия с учреждениями профессионального образования, работодателями, службами занятости;

диспетчеризация потоков обучающихся, мастеров производственного обучения, преподавателей на основе договоров образовательного учреждения с учреждениями профессионального образования;

обеспечение социально-бытовых условий (общежитие, столовая и т.д.) для обучающихся, мастеров производственного обучения, преподавателей на договорных условиях.

4. Обеспечение деятельности Ресурсного центра

4.1. В ресурсном центре концентрируются образовательные ресурсы по родственным профессиям (групп профессий), предназначенные для совместного использования учреждениями профессионального образования, реализующими профессиональные образовательные программы начального профессионального и среднего профессионального образования соответствующего профиля.

4.3. Ресурсный центр оснащается учебно-производственным и учебно-лабораторным оборудованием, в том числе имитационным оборудованием (тренажерами, компьютерными имитационными системами и т.д.), позволяющим имитировать различные технологические и производственные режимы для решения комплекса учебно-профессиональных задач, адекватных реальной профессиональной деятельности современного квалифицированного рабочего.

4.4. Ресурсный центр предоставляет для совместного использования учреждениями профессионального образования соответствующего профиля следующие образовательные ресурсы: полигоны производственного обучения (мастерские, лаборатории, учебное хозяйство); кабинеты теоретического обучения для отдельных разделов специальных дисциплин; технику, оборудование; информационно-методические ресурсы (учебные программы, методические разработки, информационные материалы по современным производственным технологиям), кадровые ресурсы.

5. Управление Ресурсным центром

5.1. Структурное подразделение «Ресурсный центр» возглавляет руководитель, назначаемый директором ГБПОУ КК КИСТ. Руководитель Ресурсного центра управляет деятельностью структурного подразделения и несёт персональную ответственность за эффективность его работы.

5.2. Руководитель Ресурсного центра:

обеспечивает реализацию приказов, распоряжений и иных решений директора и учредителей Образовательного учреждения, в части касающейся возглавляемого им Ресурсного центра;

несёт ответственность за состояние статистической отчётности в Ресурсном центре;

обеспечивает соблюдение требований санитарных правил и норм, техники безопасности и охраны труда, пожарной и экологической безопасности.

5.3. Работники Ресурсного центра являются работниками образовательного учреждения, на базе которого создан Ресурсный центр.

6. Финансирование Ресурсного центра

6.1. Финансовое обеспечение Ресурсного центра формируется за счёт: целевого бюджетного финансирования образовательного учреждения для реализации основных направлений деятельности Ресурсного центра; предпринимательской и другой, приносящей доход деятельности (предоставление платных образовательных услуг, производственная деятельность, реализация договоров, издательская деятельность и т.п.) спонсорской помощи, благотворительных взносов и т.п.

6.2. Финансирование оплаты труда работников РЦ ведется в соответствии со штатным расписанием структурного подразделения «Ресурсный центр», согласованным с департаментом образования и науки Краснодарского края.